



TELJESÍTMÉNYMENEDZSMENT - MÉGIS KINEK LENNE AZ JÓ?

Röviden válaszolva: mindenkinek, aki a cégünkönél dolgozik. Gyakran azzal szembesülünk, hogy sok cégvezető, vagy termelésvezető szakember leegyszerűsíti a teljesítménymenedzsmentet normák bevezetésére. Ismerjük meg, és azonnal láthatjuk, hogy alkalmazásával óriási lehetőség van a kezünkben, filléres anyagi befektetéssel!

A magánéletünkben is folyamatosan jelen van a mérés és a mérési eredmények követése. Számtalan helyen találkozhatunk műszerfalakkal, amelyek figyelése fontos információkat ad. Nézzünk erre néhány példát:



Aki már fogyókúrázott, rögtön tudja miről beszélünk. Folyamatosan monitorozzuk a bevitt étel és ital mennyiségét, minőségét, majd a mérlegen napi/heti rendszerességgel követjük, elértük-e már a kitűzött célunkat.

Ha autót vezetünk, teljesen természetes, hogy gyakran rápillantunk a műszerfalra, hiszen azonnal láthatunk minden információt, ami segít minket a szabályos és biztonságos közlekedésben. Ezenkívül különböző adatokat szolgáltat, amelyeket fontos tudnunk, hogy időben beavatkozhassunk.



A teljesítménykövetés cégünknel is számos előnnyel járhat mind szervezeti, mind egyéni szinten, nézzük meg hogyan!

Ön is szeretné, ha

- növekedne a termelés hatékonysága?
- csökkenne a selejt, minőségi reklamáció?
- minden nap nyitott, tényszerű, konstruktív kommunikáció lenne a vezetők és beosztottak között?
- ha kollégái megosztanák a problémákat, amelyek hátráltatják őket a hatékony, biztonságos és minőségi munkavégzésben?
- ha a céltól való eltérésre gyors, hatásos és követhető intézkedéseket hoznának munkatársai?

Ha bármelyikre igennel válaszolt, ne várjon, alkalmazza Ön is ezt a teljesítmény-menedzsment eszközt!

Miben rejlik a varázsa?

- A teljesítménykövetés minden nap láthatóvá teszi a kollégák számára, hogy mennyire közelítik meg a célokat. Ez segíti a hatékonyság növelését.
- Az eredmények és a fejlődés nyomon követése pozitív hatással van a motivációra.
- Növeli a felelősségérzetet, a tudatos napi működést.
- Azonosíthatók a folyamat-/kompetencia hiányosságok és fejlesztési potenciálok.
- Támogatja a tényeken alapuló döntéshozatalt.
- Javul a kommunikáció, mivel a teljesítménykövetés rendszeres visszajelzést és beszélgetést biztosít a vezetők és a beosztottak között. Ez a nyitott, de mégis strukturált információcsere segíthet az esetleges problémák korai azonosításában és megoldásában.

Teremtse meg velünk a teljesítménykövetés kultúráját az Ön cégénél is!

Segítünk kialakítani a megfelelő mutatószám rendszert és a fórumot, illetve megismertetjük a módszertant is.

Hívjon vagy írjon nekünk!

Szegi Renáta

Nyomda-Technika Kft.

Megbízható partner a kiszámítható jövőért

info@nyt.hu

+36 30 6809-760

nyt.hu

