

Gelbert ECOprint Nyomda Kft.

SZÍNES JELEN, ZÖLDEBB JÖVŐ

Matusek-Faludi Viktória

A Gelbert ECOprint neve mára összeforrt a fenntarthatóság, a korszerű technológiai megoldások és a társadalmi felelősségvállalás fogalmával. A vállalat élén álló Gellér Róbert ügyvezető igazgató tudatosan építette fel azt a szemléletet, amelyben a minőségi nyomtatás és a környezet-tudatosság egymást erősítő értékek.

A szakma számára különösen figyelemre méltó, hogy a Gelbert ECOprint nemcsak a legmodernebb gépparkkal és tanúsított környezetirányítási rendszerekkel biztosítja ügyfelei elégedettségét, hanem kiemelt figyelmet fordít az utánpótlás képzésére is. A közelmúltban létesített új oktatóterem megnyitása ennek kézzelfogható bizonyítéka: a fiatal szakemberek a gyakorlatban ismerkedhetnek meg a legfrissebb technológiákkal és a fenntartható nyomdai működés alapjaival.

Gellér Róbert pályafutása során nemcsak az általa felépített nyomdával, hanem a szakmai szervezetekben – a PNYME és az NYPSZ kötelékében – is fontos szerepet vállalt, ezzel is jelezve: a nyomdaipar jövője közös ügy. A Magyar Grafika szerkesztőbizottsági tagjaként technológiai és kivitelezési támogatással és szakmai tanácsokkal segíti szaklapunkat.



JÖVŐ, STRATÉGIA, FENNTARTHATÓSÁG, KÖRNYEZETVÉDELME

„Céлом, hogy menedzsmentépítéssel a napi feladatokat a kollégáimra bízom, és én csak a stratégiai tervezésben vegyek részt. Ez a törekvésem a nyáron első prioritássá vált, és felgyorsult, mivel egy sportbalesettel Achilles-ín szakadást szenvedtem, így kórházi ápolásra és hosszas lábadozásra kényszerültem. Ez remek stresszteszt volt a cégnek, kollégáim márciustól augusztusig önállóan vitték a feladatokat, és mondhatom, remekül helytálltak, bizonyítva, hogy nélkülem is jól működik a nyomda” – tudtuk meg Gellér Róbert ügyvezető igazgatótól.

Mi motivált abban, hogy elvállald az NYPSZ alelnöki és a PNYME elnökhelyettesi tisztségét?

Olyan sokat adott nekem ez a szakma – pedig alapképzettségemet tekintve nem vagyok nyomdász, de jól beletanultam – és fel tudtam építeni egy ekkora céget, akkor azt gondolom, hogy vissza is kell adni valamit a társadalomnak. Felmerült bennem, hogy esetleg tanárként átdáthatnék a tapasztalataimból, de erről letettem, mert egy doktori képzés már nem fér bele az életembe. A szakmai szervezetekben vállalt munkáért pénz nem jár, ebbe időt és energiát kell tenni. Ezzel a munkával szeretném hálámat kimutatni az iparág felé.

Hogyan közelíti meg a Gelbert ECOprint a szakmai utánpótlás képzésének támogatását?

Nagyon fontos, hogy ezt a szakmát tovább tudjuk vinni, ezért, ha nem teszünk érte, egyszerűen nem lesznek szakemberek, elvész a szakmai tudás. Nemcsak a szakirányú képzés diákjait igyekszünk támogatni, több mint évtizedes hagyománya van annak, hogy a tanévkezdéskor a rászoruló gyerekeket füzetcsomagokkal ajándékozunk meg. Idén is csatlakoztunk ahhoz a helyi kezdeményezéshez, amely könnyebbé teszi a tanévkezdést a rászoruló családok számára. A Gelbert ECOprintnél hiszünk benne, hogy a felelős gondolkodás nemcsak a környezetvédelemben, hanem a társadalmi összefogásban is fontos.



Mik a konkrét célok és koncepciók az új oktatóterem kapcsán?

A nyomdaipari szövetség oktatási programját kiemelten fontosnak tartom, és szakmai kérdésekben támogatom az új képzési helyszínt, a Budapesti Gépészeti SzC Mechatronikai Technikum szakmai fejlesztéseit. Nagyon öröndetes, hogy idén szeptemberben már 12 fővel indul a nyomdaipari technikus képzés. Ezt a sikertörténetet rengeteg előkészítő munka és a képzési centrum vezetőségének és a nyomdaipart képviselő szervezetnek a lobbija előzte meg.

A Gelbert ECOprint épületfejlesztésével gondoltunk a duális képzés résztvevőire is, egy olyan



tárgyaló került kiépítésre, ami akár húsz fő befogadására is alkalmas modern szemléltetőeszközök használatával, karnyújtásnyira a termeléstől, ahol élőben megnézhetik a tananyagban elsajátított folyamatot. Előző években néhány nagyobb nyomda vállalt oroszlánrészt a régióban a duális képzésért. Ezt a terhet nem lehet egy nagyvállalatra sem hagyni, aki csak tud, vállaljon részt a szakmai képzés feladataiból, hiszen szakemberre minden nyomdának szüksége van. Fel kell vállalni, hogy gazdaságilag ez nem egy megtérülő befektetés. Bízom abban, hogy a békéscsabai Nyomdaipari Képzési Centrumhoz hasonló sikerek koronázzák a budapesti szakképzésért tett erőfeszítéseket.

A Gelbert ECOprint tizenötösör nyerte el „Az Év Zöld Nyomdája” díjat. Mely fenntarthatósági innovációk voltak ebben a legmeghatározóbbak az utóbbi időben?

A GPWA minősítési kezdeményezésében kezdte fogva részt veszünk, minden alkalommal ötszoros minősítést szerezve. A fűtés-hűtés hőszivattyús eljárással történik, idén elkészültünk a fenntarthatósági jelentéssel és egy A++-os kategóriájú új irodaház építésével. Ezenkívül megdup-



láztuk a napelem-kapacitásunkat, leszígeztük a régi irodaépületünket. Az új irodaház a legkorszerűbb energetikai megoldásokkal esztétikus, ugyanakkor a fenntarthatóságot szem előtt tartó kellemes munkakörnyezetet biztosít. Olyan érdekességek, mint az önmagát hűtő, dekoratív, üreges falborítás vagy a zsaluzia az ablakokon, mind a cég jelmondatát tükrözik: Színes jelen, zöldebb jövő. Nagyon sokat tettünk azért, hogy kevesebb energiát használjunk fel és kevésbé terheljük a környezetünket.



Mitől működik jól egy cég akkor is, ha a vezető nem folyik bele az operatív dolgokba?

Dolmány Mihály termelési igazgatót a cég napi működéséről, az emberi kapcsolatok és termelés viszonylatáról kérdeztük.

„A következő John C. Maxwell-idézet jól leírja a vezetés lényegét:

*Aki azt gondolja magáról, hogy vezet,
ám senki sem követi őt, az csak sétál.*

Ez a gondolat nagyon megtetszett, és megváltoztatta a gondolkodásmódomat.

Mindig azt gondoltam, hogy a mély szakmai tudás a legfontosabb egy vezető számára, de rájöttem, hogy a vezetési ismeretek még fontosabbak. A szakmai kérdésekben a kollégáim tudásában megbízom, az adott terület legjobbjai képviselik a technológiai háttérzást, én pedig összefogom és harmonizálom a területek együttműködését” – tudtuk meg a termelési igazgatótól.



Milyen szerepet játszanak az ISO- és az FSC-tanúsítványok, illetve az ESG-szemlélet a mindennapi működésükben és ügyfél-kapcsolataikban?

Az első és legnagyobb lépés, amit megtettünk az ESG-szemlélet irányába, az a fenntarthatósági jelentés volt. Nekünk nem kötelező, de törek-





szünk rá, hogy 2026 végére elérjük a feltételek minden elemét.

Az emberközpontúság nálunk kezdettől fogva nagy fontossággal bír. A vezetők és a dolgozók között is a „kérem-köszönöm” az alap gondolkodás, egymáshoz viszonyulás terén.

Van külön termünk a rekreációra, ahol munkaidő után csocsózni, dartsózni lehet, de havonta kétszer jogafoglalkozást is szervezünk. Régen, még Óbudán, béreltem a nyomda dolgozóiból összeállt csapatnak focipályát is, de az nem vált be, mert gyakori volt a sérülés, bokaficam, rándulás, ami a kulcsemberek kiesését okozva a termelés biztonságát veszélyeztette.

Tervben van-e a mesterséges intelligencia és további automatizáció alkalmazása a gyártás területén?

Igen, dolgozunk a témán, számunkra ideális lenne, ha a termelésprogramozást a mesterséges intelligencia alkalmazásával optimalizálhatnánk. Tárgyaltunk is ez ügyben több céggel, de azt látjuk, hogy ezen a területen még nem tudnánk biztonságosan használni a mesterséges intelligencia segítségét az egyedi tömeggyártás során, ugyanakkor a kommunikációban tervezéseknél és piackutatásnál már használjuk ezt az eszközt is. Alkalmazunk robotkart a termelésben, de ezzel kapcsolatban is a mi esetünkben további fejleszt-





téseket várunk. Egy egyszerű termék, például a könyvek belíve esetén a hajtogatógépről leszedni az íveket kiváló segítség a robotkar, viszont a betegtájékoztatók formátuma és mérete még kihívást jelent a karnak, sajnos előfordul, hogy el ejti a fogást, ami bonyodalmakat okoz a szigorú elvárásokkal járó terméknél.

Hogyan épül be a fenntarthatósági szemlélet a szakmai képzésekbe és oktatásukba, legyen szó új munkatársakról vagy gyakornokokról?

Az újonnan belépő munkatársak tanítására külön van egy kollégánk, aki a termelési folyamat minden állomását és a teljes munkafolyamatot, valamint a specialitásokat megmutatja, a pozícióhoz szükséges kiegészítő tudást átadja. A fenntarthatósági jelentést egy külsős cég készítette számunkra, akikkel megegyeztünk, hogy az új oktatóteremben a környezetvédelemmel és a fenntarthatósággal kapcsolatban érzékenyítő foglalkozásokat és további képzéseket tartanak a Gelbert ECOprint kollégái számára. A faliújságon is látható ezzel kapcsolatban néhány alap gondolat, ami jártunkban-keltünkben naponta többször is szembeötlik, így szó szerint szem előtt tartja a témát.



Milyen formában működik együtt a Gelbert ECOprint a helyi vállalkozókkal?

Abszolút nyitottak vagyunk az együttműködésre, most is több nyomdával dolgozunk együtt, és a jövőben is erre törekszünk. Úgy gondolom, hogy ahol a termékpalletta egymást kiegészíti vagy teljesen más területre fókuszál, ott a legjobb az együttműködés és a bizalom a nyomdák között.

Meggyőződésem, hogy a kapcsolatépítésre legjobb lehetőség a szakmai szervezetek rendezvényeit látogatni. Itt inspiráló ötletekkel, feltöltő előadásokkal és beszélgetésekkel, új kapcsolatokkal gazdagodunk, ami újabb lendületet és tekintést adhat a résztvevőknek.

Magyarországon mi egy közepes nyomdának számítunk, de amint kilépünk az ország határain túlra, egyből picik vagyunk. Össze kell fogni a magyarországi nyomdának a külföldi piacra történő kilépéskor, hogy szinergiában legyünk.

