

# A Metsä Board frissítette fenntarthatósági célkitűzéseit

**A Metsä Board módosította a 2030-ra vonatkozó stratégiai fenntarthatósági céljait. A frissítés érinti a meglévő célokat, és új irányokat is kijelöl, különös tekintettel a logisztikai kibocsátások csökkentésére, a munkavállalói diverzitás előmozdítására és a munkavédelmi intézkedések fejlesztésére.**



Az előző célkitűzés-módosításra két évvel ezelőtt került sor, amikor a vállalat beépítette stratégiájába az erdei ökoszisztémák biológiai sokféleségének és egészségi állapotának javítását, valamint a Metsä Board üzemeiben a fosszilisenergia-mentes termelés előmozdítását. Azóta a célok teljesülését átfogó indikátorrendszerrel követik nyomon. Számos kulcsfontosságú eredményt sikerült elérni, például a tanúsított rostanyag részaránya a teljes beszerzett rostanyag-mennyiségen belül 92%-ra emelkedett.

„Frissített célunk, hogy a tanúsított rostanyag részaránya elérje a 100%-ot” – nyilatkozta Markku Leskelä, a Metsä Board fejlesztési alelnöke. „A fosszilisenergia-mentes termelés terén már eddig is rendkívül ambiciózus célokat tűztünk ki. 2024-ben az általunk felhasznált energia 89%-a megújuló forrásból származott, és célunk, hogy ezt az arányt 2030-ra 100%-ra növeljük.”

Az új célkitűzéseknek megfelelő jelentéstétel 2025-től kezdődik. A fenntarthatósági célok szorosan illeszkednek a Metsä Board vállalati stratégiájához, valamint a Metsä Group fenntarthatósági törekvéseihez. A célok aktualizálása a 2024-ben elvégzett kettős lényegességi elemzés eredményein alapul.

## A METSÄ BOARD 2030-RA KITŰZÖTT ÚJ VAGY MÓDOSÍTOTT FENNTARTHATÓSÁGI CÉLKITŰZÉSEI

A tanúsított rostanyag arányának 100%-ra emelése. Az előző, 90% feletti célkitűzés 2023-ra teljesült.

A Metsä Board által beszerzett logisztikai szolgáltatások üvegházhatásúgáz-kibocsátásának 30%-os csökkentése tonnakilométerenként, a 2022-es szinthez képest (Scope 3, 4. kategória).

A nem fosszilis eredetű alapanyagok és csomagolóanyagok nyomon követéséből kikerül a fa és a vásárolt cellulóz, hogy az egyéb fosszilismentes alapanyagok felhasználásának növekedését könnyebben lehessen monitorozni.

A munkabiztonsági célkitűzés (zéró baleset) mostantól nemcsak a vállalat saját dolgozóira, hanem a szerződéses partnerek munkavállalói-ra is kiterjed.

A munkavállalói elégedettséget évente a „commitment index” segítségével méri, míg az „ethics index” az etikus vállalati kultúra megvalósulását értékeli. Emellett a „Metsä for All” index a diverzitás, egyenlőség és inkluzivitás munkahelyi megvalósulását vizsgálja.

A vezetői pozícióban lévő nők arányának növelése 35%-ra, az eddigi 30% helyett. Ezzel egyidejűleg a vezetői szerepörök meghatározása is szélesebb körű lesz.

A Metsä Board 2030-as fenntarthatósági célkitűzései teljes terjedelemben elérhetők itt:

