

# Új vezetők a Central Dabasi Nyomda élén

**Matusek-Faludi Viktória**

**A Central Dabasi Nyomda Zrt. új vezérigazgatókat nevezett ki Szegvári Krisztina és Szentinek Zsolt személyében. Erős szakmai háttérrel és kiemelkedő tapasztalattal rendelkező két új vezető vette át az irányítást a gyártási menedzsment és pénzügyi folyamatok területén. Balizs Attila, a leköszönő és a két új vezérigazgató társaságában beszélgettünk.**

Szentinek Zsolt több mint két évtizednyi tapasztalatot szerzett egy ofszetnyomdában, ahol szélesebb termékpaletta előállítására volt a feladat, ugyanakkor a könyvgyártás folyamatának postpress része már alvállalkozóval történt.

*Milyen különbséget látsz a könyvgyártásra specializálódott Dabasi Nyomda és az előző munkahelyed kihívásai között?*

Sz. Zs.: A tradicionális könyvgyártás területén szaktudásban, eszközparkban, munkakultúrában a Dabasi Nyomda nemzetközi szinten kiemelkedő színvonalat képvisel. Ezt támasztják alá a szakmai megmérettetéseken szerzett díjak, elismerések, és a hűséges megrendelői kapcsolatok is. A könyv a legbonyolultabb és legösszetettebb termék a klasszikus értelemben vett nyomdaipari termelésben. Az a szakmai közeg, ahonnan érkeztem, jobbra a reklámpiac igényeit szolgálta ki kevésbé bonyolult munkákkal.

*Mi a legnagyobb értéke a nyomdának?*

Sz. K.: Nagyon sok kollégánk van, akik évtizedek óta itt dolgoznak a Dabasi Nyomdában, és minden csínját-bínját ismerik a könyvkészítésnek, ami hallatlan nagy értéket képvisel. A nagy szakmai tudásnak és rutinnak köszönhetően nagyon jó reakcióidőkkel dolgozunk, és mindenekelőtt az ügyfél érdekeit, igényeit és elvárásait tartjuk szem előtt és természetesen a folyamatos technológiafejlesztések sem elhanyagolható szempontok.



*Hatmillió könyvet készít évente a Dabasi Nyomda. Véleményetek szerint ez a szám tovább növelhető?*

Sz. Zs.: A realitások talaján maradván szembe kell néznünk azzal a ténnyel, hogy a nagyüzemi könyvgyártás egy szűkülő piac. A fejlődési, növekedési lehetőséget abban látjuk, hogy magasabb hozzáadott értékű termékek irányába mozdulunk, például emelkedhet a keménytáblás kötetek, igényesebb kivitelt igénylő kötetek aránya.

Sz. K.: A gazdaságosságát szem előtt tartva szeretnénk minőségi és igényes termékportfóliót biztosítani az ügyfeleink számára és biztos munkahelyet teremteni a kollégáinknak. Ehhez az egyik út a folyamatok hatékonyságának növelése.

*A könyv mint egyedi tömegtermeléssel készülő termék milyen szemléletmódot követel?*

Sz. K.: Pont azért, mert minden termék egyedi, fontos, hogy már a rendelésvétel és a tervezés szakaszában olyan adatokkal dolgozhassanak a



a kereskedők, amivel az ügyfél számára technológiailag korrekt és gazdaságos megvalósítási lehetőségeket kínálhatnak. Ezeket az adatokat folyamatosan frissíteni és aktualizálni és a cégen belül minden résztvevő számára elérhetővé kell tenni.

### *Milyen a szakmai utánpótlás helyzete a nyomdaiparban és Dabason?*

Sz. Zs.: A szakmai utánpótlás kérdése égető feladat a nyomdaiparban. Személyes célkitűzésem, hogy a felhalmozódott szakmai tudást továbbadjuk, megőrizzük a következő generációk számára és fejlesszük a szakmai képzési tananya-

gunkat. Dabason egy kialakult belső képzési metodikával rendelkezünk. Különböző informatikai rendszerek támogatásával valósul meg az integrációs folyamat, amivel a helyi szakemberutánpótlást megoldjuk a más szakmából érkező munkatársainknak. Dabason egy olyan tudásbázis halmozódott fel az évek során, ami akár alapja lehet egy távoktatási programnak, amely támogatja azt a törekvésünket, hogy a más szakmából érkező szakemberekkel oldjuk meg az égető szakemberhiányt.

### *Milyen érzés átadni a Dabasi Nyomda vezetését? Milyen fontosabb mérföldkövekre emlékszel vissza szívesen és milyen feladatokat adsz át utódaidnak?*

B. A. : Megnyugtató érzés jó kezekben tudni a folytatást, Krisztina és Zsolt nagy egyetértésben és rátermettséggel vették át a feladatokat.

2017-ben, amikor átvettem a Dabasi Nyomda vezetését nagyon felgyorsultak az események, az érkezésemet követő fél éven belül tulajdonosváltás történt, ezzel párhuzamosan a menedzsmentváltás és generációváltás is megtörtént. Már éppen végéhez ért az átrendeződési folyamat, amikor 2020-ban a Covid ránta törte az ajtót. Erre nem csak a szokásos megszorításokkal





választottunk, hanem nagyon intenzíven elkezdtünk beruházni. Ekkor jött az inline színmérés-sel felszerelt, nyolcnyomóműves Heidelberg XL 106-8P nyomógép, a kötetünket is korszerűsödött, a fülesborítós könyvek automatikus gyártásához SCS Easy Fly frontvágó géppel és Petratto Cordoba fülragasztó géppel, valamint Stahlfolder KH 82 hajtogatógéppel, Kolbus DA 260 táblakészítő géppel és Ventura MC 200 cérnafűző



géppel. Kiépítésre került a párasító, vízkezelő és tűzjelző rendszer, napelemrendszer és az épület hőszigetelése is.



*Az előttek álló feladatokból mi inspiráló, mi jelent kihívást és mi az, ami kimondottan testhezálló számotokra?*

Sz. K.: 2023-ban több okból kifolyólag volt a nyomdának egy nehéz éve és ennek bizonyos következményei még most is érezhetők. Többek között az adminisztráció folyamatainak feltérképezésével, átgondolásával és racionalizálásával kell fejleszteni az eredményességünket. Ennek a termelési oldalról is vannak kívánalmai, amin Zsolt



dolgozik. Nagyon fontos, hogy az adminisztráció és a termelés közös erővel tökéletesítse a folyamatainkat és ezzel növeljük a hatékonyságunkat. Sz. Zs.: A piac többi szereplőjével jó közös munkát szeretnénk kialakítani. Az elért szakmai eredményeket meg kell tartanunk, és hozzátenni a meglévő eredményekhez. Azt érzem a legnagyobb szak-

mai kihívásnak, hogy az elődök által létrehozott értékeket megőrizve, abból építkezve további fejlődést érjünk el. Igyekszem ezt a nagyon megtisztelő feladatot a megfelelő szakmai alázattal megközelíteni és legjobb tudásom szerint végezni. Ide illő kedvenc aforizmám: „A múlt csillagjainak fénye világítja meg a jövő útját.”

