

Business Meetup

TAVASZI GAZDASÁGI KONFERENCIA – BUDAPEST

A Nyomda- és Papíripari Szövetség 2024. április 17–18-án tartotta tradicionális tavaszi rendezvényét és éves rendes közgyűlését Budapesten, a Rubin Hotelben. A konferencia új arculattal, névvel és tematikával igyekezett a grafikai ipar vezetőinek figyelmét felkelteni, azonban az alacsony résztvevőszám okán egyelőre sajnos még nem átütő sikerrel.

A konferencia programjában kiemelten foglalkoztunk a szakmai utánpótlás nevelés helyzetével, a fiatal munkavállalók motiválásával, a vezető szerepével és kompetenciáival. A nyomdaiparban is sokat emlegetett megállapítás szerint „gépeket bárki tud vásárolni, azonban értéket teremteni csak az ember képes azokon”. A konferencia logikai felépítése és az egyes témák szakmai előadói igyekeztek új nézőpontokat adni a hallgatóság részére.

A konferenciát *Orgován Katalin*, az NYPSZ elnöke nyitotta meg. A nyomdaipari szakképzés helyzetének javítása és a hallgatói létszám emelése évek óta a kiemelt célok között szerepel. A téma aktuális helyzetéről *Sántáné Fazekas Tünde*, a Békéscsabai Nyomdaipari Tudás- és Képzőközpont vezetője tartott előadást „Mikor lesz elegendő szakember a nyomdáknak?” címmel. Az előadás az elmúlt hónapokban elvégzett felmérések eredményeit foglalta össze, amelyek az iskolát frissen elhagyó pályakezdő szakembereknek szakmai munkaerőpiacon való megjelenését, a pályakezdők véleményét és motivációját, valamint a munkáltatói hajlandóságot kutatták. A rendkívül érdekes és informatív beszámolóból kiderült, hogy például a pályakezdők számára a munkahelyi légkör és kapcsolat a munkatársakkal ugyanolyan fontos, mint az anyagi megbecsülés. Az előadás a kollégák elköteleződését segítő intézkedések elemzésével zárult.

A következő előadó *Polgár Zita* humán szakértő (hitelesvezetes.hu) volt, aki a „A vezetés tétje a szervezet jövője” címmel tartotta meg előadá-



Albert Erika és Tóth Gábor



Orgován Katalin és Polgár Zita



sát. Zita nemzetközi felmérésekre és saját tapasztalataira hivatkozva ismertette a munkavállalók motivációs mechanizmusát, és kitért azokra a tényezőkre, amelyek kiemelten fontosak a mun-



Orgován Katalin



Dr. Kiss Gábor



Sántáné Fazekas Tünde



Szolmányi Katalin

kavállalók számára. A sok ezer felvételi beszélgetést megélt fejedelmész szakember is hangsúlyozta, nem a pénz a legjobb motivációs eszköz, a munkavállalók elismertségre és szakmai kihívásokra vágyanak.

A konferencia első blokkjának záróelőadója *Albert Erika*, vezetőfejlesztő mentor és tréner (<https://alberterika.com/>) volt. Az előadás címűül választott „Vezetők a satuban” megfogalmazás remekül kifejezte azt a helyzetet, amelyben a mai vezetőknek dolgozniuk kell. A világ sokat változott, egy-egy problémára akár több jó megoldás is létezik, de téves az az elképzelés, hogy minden műszaki probléma egy emberi problémára vezethető vissza. Az előadó néhány konkrét példán keresztül, pszichológiai oldalról is bemutatta, hogy a vezetői hibáknak milyen, a hatékonyságra káros következményei lehetnek.

A szünet után *dr. Mészáros László* matematikus, az ELTE Pszichológiai Intézetének professzora „A pénz kettős természete” című előadásával folytatódott a program. Professzor úr a tőle megszokott szemléletes példákon keresztül azt mutatta be, hogy mik a pszichológia főbb szabályzói, mit és

hogyan használhatunk motivációs eszközként, illetve ezeket hogyan szükséges kommunikálni a kívánt eredmény eléréséhez. A pénz mint motiváció előmozdítására használatos vezetői eszközről hosszasan beszélt, azonban ezen előadás konklúziója is alátámasztotta a korábban már elhangzottakat: „a pénz által generált motiváció kizárólag rövid távon működik”.

A téma kapcsán, a munkaadói oldalt képviselve, megszólalt *Orgován Katalin*, a Pátria Nyomda Zrt. vezérigazgatója is, aki „De mit tehetünk mi munkáltatók?” című előadásában beszélt azon jó gyakorlatokról, amik az általa vezetett nyomdában sikerrel beváltak. A szépen felépített előadás az elköteleződésre mint alapértékre építette fel a magánéleti, családi és munkahelyi boldogság elérését. A Katalin által bemutatott elköteleződés piramisban az egyén szűkebb és tágabb környezetének egymásra gyakorolt hatásmechanizmusát is szemléltette.

A motiváció és a vezető szerepének mint témáknak lezárása után *dr. Kiss Gábor Ferenc*, az Enrawell Consulting Kft. ügyvezető igazgatója számolt be azon pályázati forrásokról, amik je-

lenleg is nyitva állnak, és külön kiemelte azokat, amelyek a munkaerő fejlesztését támogatják. Az egyéb pályázati források között részletesen beszélt a Széchenyi Terv Plusz és a GINOP Plusz programokról. Sajnos ezen források többsége egyelőre még nincs megnyitva, de amint lesz érdemi változás a témában, a szövetségen keresztül tudatni fogja a tagvállalatok vezetőivel.

A konferencia záróelőadója *Szomolányi Katalin*, a Planet Fanatics' Network Kft. ügyvezető igazgatója volt, aki „Fenntarthatóság és ESG – Értéktéremtés vagy értékvesztés” címmel tartott előadást. Az előadás fogalomtisztázással kezdődött, hogy a „fenntarthatóság” és „ESG” kifejezések mindenki számára tiszták legyenek. Katalin beszélt a globális megatrendekről, amelyek hatásai már mai is mindenki számára érzékelhetőek. A kedvezőtlen eseményekre előbb szabályzói, majd pénzügyi és társadalmi válaszok is születtek. Az ESG és a vállalati fenntarthatóság irányába tett lépések is bemutatásra kerültek.

A konferenciát követően a gálavacsorával folytatódott a hivatalos program. Az est csúcspontján került átadásra a *Magyar Nyomdászatiért díj*, melynek díjazottja a 2024. évben *Matusek-Faludi Viktória*, a Magyar Grafika főszerkesztője. Ezúton is gratulálunk a díjazottnak, akivel részletes riportunk jelen lapszám 50–51. oldalán olvasható.

A kétnapos rendezvény második napján került sor a Nyomda- és Papíripari Szövetség LIV. éves közgyűlésének megtartására, majd az azt köve-



tő Hess András Díjak ünnepélyes átadására. Az esemény programjának keretein belül adták át a Vértés Gábor-díjat, amelyet 2024-ben *Tolnai Lászlónak* ítélte oda a Nyomda- és Papíripari Szövetség elnöksége. Gratulálunk a díjazottnak!

