

# Háromlábú

**Kása István Zoltán**

MSc/MBA ügyvezető, Marzek Kner Packaging Kft.

## **Figyelmeztetés gyengébb idegzetűeknek: a szerző közgazdász!**

Erőforráshiány, tudásdeficit, demotiváltság, költségnövekedés, minőségromlás, versenyképesség-csökkenés, piacvesztés. Mi a közös eredője a felsorolásnak? Természetesen a munkaerő. A működéshez szükséges színes erőforrás, önálló akarattal, speciális tudással, átlagos vagy különleges képességekkel, érzelmekkel, tervekkel. Bármennyire is rákényszerülünk arra, hogy vele kapcsolatban elvonatkoztassunk a többi, termeléshez szükséges erőforrásunktól, a nap végén meg kell állapítani, hogy a hiánya által okozott feladatok megoldásához mégis az általános erőforrások tulajdonságai mentén szükséges vizsgáldni. Ha pedig ezt tesszük, akkor ki kell jelenteni, hogy a kapacitások elérhetősége, a saját piacukon fennálló verseny nagyban javítja azok minőségét, moderáltan tartja az árát és segít a végső termékbe beépülő értékének javításában. A verseny csökkenése, a korunkban érvényes közgazdasági törvényeket figyelembe véve, az erőforrásra egyébként igényt tartó, a feldolgozási lánc következő fokán álló szereplőkre is végzetes hatással lehet. Ugye ismerős?

Évek óta tapasztaljuk, hogy az elérhető szakemberek iránti igény jelentősen felülmúlja a piacon szakmai tudásukat eladásra kínáló kollégák számát. Ez a piac természetéből fakadóan jelentősen növeli az árát, főképpen azokban a régiókban, ahol könnyen áthidalható távolságon belül több ajánlat közül is választhat a jelölt. Nem igaz tehát az a tétel, hogy ahol a humán erőforrás felkészítése folyik, ezzel pedig a lokális kínálat nagyobb, az érte fizetendő ár moderáltabbá válik. Összehasonlítva az egyes, nyomdaipar szempontjából elszigetelt régiókban működő szereplőket a szakmai központokban tevékenykedő versenytársaikkal, megállapítható, hogy utóbbiak sem a jövedelmi szint, sem a fluktuációs ráta szempontjából nincsenek előnyben – sőt! A helyi ajánlattevők két részre oszthatók. Egyik

része ezeknek a cégeknek minden erejével az új szakemberek képzésére fókuszál, vállalva a kockázatot és a költségeket, ami ehhez a tevékenységhez szükségszerűen hozzá tartozik. Mások pedig ugyanott a polcra válogatnak. Nekik valóban okoz piaci előnyt az elkötelezettség közelsége. Konklúzió: potyautas mindenhol van.

Megfigyelhető továbbá a munkaerő áramlása a békéscsabai cégektől az ország szerencsésebb, nyugati régiói felé, ami alátámasztja, hogy akár egy képzési központból is ellátható az iparág munkaerő-szükséglete, csak áldozni kell rá. Időt, pénzt, energiát, odafigyelést.

## **ELSŐ LÁB**

Vallási fanatikusok szenvedélyességével zajlik a vita évek óta arról, hogy milyen számban és hány helyszínről kellene ezt az aprócska iparágat középfokú végzettségű szakemberekkel ellátni. Van egy rossz hírem a szekértáboroknak: ha sikerül egy helyen ezt a fajta utánpótlás-nevelést fenntarthatóan működtetni, már nyertünk. És úgy tűnik, sikerül. Engedjék meg, hogy hiteles forrásból, a békéscsabai képzőközpont vezetőjének, Sántáné Fazekas Tündének idézzem két, napokban hozzám eljuttatott levelét:

„Hirtelen felindulásból szeretnék veletek megosztani egy örömhírt. Ma volt az első szakmai napja az új 9. évfolyamos technikus osztálynak. A tanulók jelentős hányada első szándékból ide jelentkezett, mert nyomdász szeretne lenni, leg-többjük a nyílt napokon döntötte el, miután látta a tanműhelyt. Elenyésző azoknak a száma, akik eredetileg nem ide szerettek volna jönni. Azért éljük meg ezt nagy előrelépésnek, mert tavaly jóval nagyobb arányban voltak azok, akik kényszerből kerültek ide, nem vették fel őket az eredeti helyre. Kis dolog, de lehet neki örülni.”

„Az utóbbi években sok korábbi törekvésünk beérett, így a 2023/2024-es tanévben a nyomdaipari szakon tanulók száma átlépte a 150 főt (ha minden igaz, 156 fővel indulunk szeptember 1-jén).

Szélesedett a képzési kínálat is, hiszen ismét el tudtuk indítani a hároméves nyomtatvány-feldolgozó képzést, a tavalyi induló hat fő után (ami időközben kilenc főre duzzadt) idén 14 fős osztállyal indulunk.

Először indul okleveles nyomdaipari technikus képzésünk a 9. évfolyamon, így a technikusképzés is rekordlétszámmal, 32 fős osztállyal indul. Tavaly nem tudtuk elindítani az érettségire épülő évfolyamot, ebben a tanévben ez a csoport is elindul négy fővel, akik gépmesterek szeretnének lenni.”

A fentiek alapja a korszerű, modern, a mai fiatal generációnak is vonzó oktatási környezetet biztosító képzőközpont, az elkötelezett tanári kar és támogató helyi szakmai közeg. Véleményem szerint a középfokú oktatás a nyomdaiparban – a lehetőségekhez képest – megoldott Magyarországon. Az iparági szereplők számára nyitott az intézmény kapuja a bemutatók előtt, ezzel is lehetőséget adva a távolabbi karrierépítésre. Az oktatók motivációját maroknyi támogató közösség igyekszik fenntartani – közel évtizedes nyomdaipari oktatói bérezési programon keresztül. Álljon itt például a 2022/2023-as tanévben az oktatást saját forrásból is támogató partnerek listája. A program folytatódik, a következő tanévben ismét megoldott a szakmai órák tartásáért juttatott, óránként bruttó 1000 Ft-ot jelentő kiegészítés. Ezúton is köszönet a résztvevőknek.

## MÁSODIK LÁB

Vitán felül kijelenthetjük, hogy az utolsó percben vagyunk a felsőfokú tudás megőrzése tekintetében. Az Óbudai Egyetemen működő képzés az egyetlen az országban. A hallgatók száma történelmi mélypontra van. Déjà vu érzés: 2006-ban a békéscsabai középfokú képzésre kilenc tanuló jelentkezett. Felvetődik a kérdés, hogy enged-e az iparág az összegyűjtött tudást, azt a képzettséget, ami tőlünk nyugatra működő konkurensknél a gyártás-előkészítésen, a beszerzésen, a minőségirányításban, a termelésvezetésben elvárt és megvan? Még meg tudjuk menteni a szakot. Ehhez is összefogás kell! Modern alapképzés vagy bármilyen alapokra épülő szakmai továbbképzések állnak rendelkezésre, csak el kell indulni az úton és be kell iskoláztatni a szakembereinket. A cél eléréséhez nem szükséges milliárdos gépberuházás, infrastruktúra-fejlesztés. Csupán akarat a munkáltatók részéről.

Álljon itt dr. habil Koltai László dékán úr összefoglalója gondolatébresztőként:

„Mindannyian jól tudjuk, hogy a jól képzett munkaerő mennyire fontos a vállalkozás sikeres üzletmenete szempontjából. Az is tény, hogy a közoktatás kimenetén megjelenő, középfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók ma már nem ugyanazzal a tudással rendelkeznek,

Közreműködő partnerek hozzájárulása				
Partner neve	Megoszlás (%)	Havi vállalt maximális összeg (Ft)	10. hónap vállalt maximális összeg (Ft)	1-10. hónap kifizetés összesen (Ft)
Marzek Kner Packaging Kft.	38,00	335 500	3 355 000	3 008 096
Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata	19,00	175 000	1 750 000	1 484 543
ANY Biztonsági Nyomda Kft.	11,00	100 000	1 000 000	859 473
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	11,00	100 000	1 000 000	859 473
JURA-TRADE Kereskedelmi Kft.	6,00	50 000	500 000	449 298
JAVIPA Nyomdaipari Kft.	3,00	30 000	300 000	234 402
Progresszív Nyomda Kft.	3,00	30 000	300 000	234 402
Keskeny és Társai 2001. Kft.	3,00	25 000	250 000	224 649
Prime Rate Kft.	3,00	25 000	250 000	224 649
Partners Kft.	2,00	20 000	200 000	156 268
Cannon Hungária Kft.	1,00	9 500	95 000	78 135
<b>Összesen</b>	<b>100,00</b>	<b>900 000</b>	<b>9 000 000</b>	<b>7 813 388</b>

2022–2023. tanév elszámolás

mint a 15–20 évvel ezelőtt ugyanazon iskolákban végzett társaik. Mindeközben szakmánk is egyre inkább tudásalapúvá válik, ahol a folyamatos tanulás, továbbképzés elengedhetetlen. Ennek a trendnek az elismeréseképpen logikus döntés lehet bizonyos nyomdai munkakörökben (pl. beszerzés, termelésprogramozás, GYEK stb.) a felsőfokú végzettséggel rendelkező nyomdamérnök foglalkoztatása. Az Óbudai Egyetem Rejtő Sándor Könnyűipari Kara hazánk egyetlen felsőfokú nyomdai képzést biztosító intézménye. Az Egyetem és a Kar komoly erőfeszítések árán évek óta fenntartja a képzést annak ellenére, hogy a jelentkezők száma csökkenő tendenciát mutat. A Rejtő Kar vezetése és az NYPSZ, együttműködésük révén, készek a képzés megreformálására és újra pozicionálására. Azonban ezen többéves munka megkezdésének kizárólag akkor van létjogosultsága, amennyiben az ipar szereplői valóban igénylik majd az itt végzett szakembereket.”

## A HARMADIK LÁB

Szükséges továbbá az aktív szakemberek továbbképzésére is figyelmet fordítani. Fórumot teremteni, témát találni, előadót szervezni – valódi kihívás. A PNYME keretein belül azonban ez is sok évre visszatekintő sikertörténet. A flexószimpózium vagy a karbantartók rendszeres találkozója növeli a hazai szereplők versenyképességét a külföldi konkurenciával szemben. A harmadik láb stabilan tartásához a PNYME és Tóth Gábor elkötelezettsége, lelkesedése, szaktudása elengedhetetlen.

Az oktatási bázis minden szükséges intézményre rendelkezésünkre áll. Nem kell tehát azon gondolkodnunk, hogy milyen intézményi kereteken belül képezhetjük szakembereinket.

Fentiek összegzéseként tehát: koncentráltan, egységesen! Így kell fellépnünk az oktatás kérdésében, hiszen ez az egy út, ami sikerre vezet!

# NYOMDA-TECHNIKA KFT.

Megbízható partner a kiszámítható jövőért

Növelje velünk profitját, segítünk kordában tartani költségeit!

- Lean printing - Nyomdatechnológiai hatékonyság fejlesztése
- Légtechnika és Nyomdaipari gépek szervize
- Prémium karbantartási szolgáltatás
- Interim menedzsment, Consulting
- Design stúdió



Keressen minket elérhetőségeinken:  
[www.nyt.hu](http://www.nyt.hu) | [info@nyt.hu](mailto:info@nyt.hu) | +36 30 6809 755



**Prisco**

Nyomdaipari segédanyagok  
a KOMORI nyomdagépek ajánlásával!

**FINESTFOG®**

Párásítórendszerek az egészséges környezet  
és eredményes működés támogatásához!