

Igazgatóváltás a Knerben

Malatyinszki József

Két, többgenerációs életkorkülönbőségű kneres beszélgetéséről szólnak az alábbi sorok. Az *alkalom: igazgatóváltás a COFINEC Kner Címkegyártó Kft.-nél*. A kérdések és válaszok egyaránt a nyomda sorsának féltéséből-tiszteletéből fakadnak.

A Kner életében az elmúlt évtizedben bekövetkezett sorsfordulók, vezetői stafétabot-átadások olyan jelenségek, amelyek a privatizációs és globalizációs fejlemények nyomán egész régióinkra, és így városunkra kihatottak. Utalhatunk itt a textilipar, a konzervipar és a mezőgazdasági feldolgozóipar példáira.

Nemcsak a helyi, de az országos nyomdász-társadalom is fokozott figyelemmel követte nyomon a Kner Nyomda életében bekövetkezett változásokat. Nem csoda hát, hogy nagy feltűnést keltett: ez év január 31-ével, közös megegyezéssel, megváltik posztjától *dr. Batizi György*, aki három éve sincs, hogy Békéscsabára került. Az új ügyvezető igazgató február 1-jétől *Kása István Zoltán*.

Azon frissiben – régi ismerősként – kerestem fel az új direktort, és kértem a bemutatkozásra. Magas, természetes, harmincéves fiatalember, kemény kéz-szorítása passzol a vállalkozás merészségéhez.

– *Kolléga úr, gratulálók! Hogyan alakult a vezetőváltás a Knerben?*

– Batizi György távozása kapcsán a Mondi Packaging cég megkeresett engem, és felajánlotta ezt a lehetőséget. Ismert és stabil vállalatról van szó, amely erős kontrollt gyakorol a piacra, és ezzel biztonságot ad. Számomra komoly kihívás ez a feladat, amelyért érdemes megküzdeni.

– *Kérem, hogy mutakozzon be az olvasóknak, vázolja szakmai életútját.*

– Harmincéves vagyok, békéscsabai származású, nő, feleségem pedagógus, egy karonülő kisgyermekünk van. 1997-ben közgazdászként kerültem ki a főiskoláról, majd a Knerben kezdtem el pályafutásomat kontrollerként. 2002-ben Megyik András gyulai igazgató hívására átmentem a Dürer Nyomdába kereskedelmi igazgatónak. Igazán megszerettem a könyvet, az ottani vezetőket és kollektívát. Bízom benne, hogy visszatérve a Knerbe, újra megtalálom a harmonikus együttműködés útját.



– *Kérem, mondjon véleményt a Kner státusáról.*

– Nagy potenciájú cég, amelyet ha átgondoltan vezetnek, a címke mellett a faltkarton profilit is építve, a hatékonyságot növelve, sikeresen fennmarad és fejlődik.

– *Milyen elképzelésekkel, tervekkel vág bele a munkába?*

– A gárda szakmai felkészültségét jónak tartom. A csapatszellem javítását tűztem ki célnak, valamint, hogy a doboz területén is vissza kell szerezni a Kner helyét a piacon. A hármas szlogen mellé – gyorsaság, minőség, ár – még odakívánkozik negyedikként a kiszolgálás minősége. Az eredmények, a hatékonyság majd a tulajdonost is beruházásra készíti. Kényszerű létszámleépítés ugyan nem lesz, csekély átszervezés, ésszerűsítés azonban szükséges. Így például a vezetésben az operatív értekezletek döntési rendszere, a belső információ erősítése az út.

Befejezésül olyan aktuális kérdésekről beszélgettünk, amelyek tiszttségével együtt járnak. Ilyen a különböző társadalmi kapcsolatok ügye a békéscsabai közéletben; az országos szakmai kapcsolatok ápolása (Magyar Nyomda- és Papíripari Szakmai Szövetség); a PNYME helyi szervezetének felkarolása (az elnök és a titkár is távozott); a Tevan-iskolával való szakmai kapcsolat ügye; a sikeresen működő nyomdász klubest pártfoglalása és így tovább.

A nyomdász közvélemény nevében kívánom Kása István igazgató úrnak, vigye sikerre a békéscsabai Kner Nyomda jó hírnevének megőrzését, a nyomdászcsaládok boldogulását.