

# Új korszak küszöbén

COLOR PACK ZRT.

**Faludi Viktória**

**Régi ismerősként nyitottam be a Color Pack ajtaján. Pedáns rend, tisztaság, zakatoló gépek mindig magával ragadó látványa fogadott. Látszólag a megszokott rutin folytatódik, de valójában nagy változások történtek a társaság életében. A tavaly üzembe helyezett új nyomógép a nyomda életében nem hozott akkora változást, mint a belső szervezeti struktúra átalakítása. Ez utóbbi kapcsán kérdeztük a társaság vezérigazgatóját, ifjabb Zsukk Lászlót.**



***Az elmúlt esztendőre visszatekintve, mire gondolsz vissza legszívesebben a Color Pack életével kapcsolatban?***

Legszívesebben a cég eredményeire, elsősorban az árbevételünkre gondolok vissza: a nettó árbevételünk 20%-kal növekedett 2011-ben. Tavaly lecseréltük a B3-as 5+lakkos SM 52-es nyomógéppünket egy XL75, 6+lakkos szintén Heidelbergberendezésre. Ez egy környezetvédelmi pályázattal támogatott projekt, amivel az egész üzem izopropil-alkohol mentessé vált. Ezzel a beruházással nőtt a kapacitásunk.

***Tavaly ünnepeltétek a Color Pack húszéves jubileumát. A két évtized a technológiai***



***fejlődésen túl a termékstruktúrában is számottevő változásokat hozott?***

A termékstruktúra szinte változatlan maradt, a forgalom egészét tekintve 45–50% a címkegyártás, és a bevételünk másik felét minden más – broszúrák, kartonált és keménytáblás könyvek, dossziék és persze a szerviz – teszik ki. A kiváló nyomtatási minőséget a nyomdák 90%-a évek óta tudja hozni, ez csak hozzáállás kérdése – épp úgy, ha az autónkat szervizbe visszük, mind egyik szerviz képes a javítások elvégzésére, az dönti el hova megyünk, hogy hol jobb a kiszolgálás. Ez éppen így igaz a nyomdaiparra is.

***Volt-e a közelmúltban nagy kihívás vagy változás az életetekben?***

2002-ben vásároltuk az első Heidit, ami mindent megváltoztatott az addigi életünkben, más minőségi kategóriába emelte a nyomdánkat. Ez már nem mondható el a mostani beruházás kapcsán, annak ellenére, hogy a cég életében ez az egymillió eurós beruházás a második legnagyobb befektetés volt.

Divatos szófordulat, az „előre menekülni”. Nem szeretem ezt a kifejezést. Úgy gondolom, az életben maradás része az evolúció; ha valaki fejleszt, azt azért csinálja, hogy jobb legyen neki, nem pedig azért, mert fél és menekül.

### ***A beruházási döntésekben milyen szempontokat vesztek figyelembe?***

Sok fejlesztést nem a megtérülés függvényében választunk. Ha az embereinknek szigorú követelmények szerint kell helytállniuk a munkában, a legkevesebb, hogy a kényelmüket és a hatékonyságukat szolgáló berendezések, mint például az anyagmozgatáshoz az „elektromos béka”, a vágógépet kiegészítő asztalemelő és rakatfordító sem marad le a nagyberuházások megvalósításakor.



### ***A dolgozók létszáma, a munkák jellege vagy a folyamat igényelte a szervezeti változást?***

Még mindig kevesen vagyunk, bár a régi családi baráti légkör egyre inkább munkakapcsolattá alakult. Újrastrukturáltuk a szervezeti felépítésünket. Elértünk egy olyan volument, amit a kezdetekben igen hatékony és eredményes szervezeti rendszer már nem tud olyan hathatósan működtetni, mint szeretnénk. Egy kedves barátomtól idéznék: „Ha nem veszed észre a jeleket, amik a változás szükségességére utalnak, akkor az élet fog helyetted változásokat hozni.”

### ***Miben vannak tartalékaitok?***

A legtöbb hibát a kommunikációs és szervezési döccenők okozhatják, ezért ebben törekszünk fejlődésre. A folyamat áramlásának és gyorságának optimalizálásával kívánjuk elérni, hogy egy feladattal csak egy ember foglalkozzon, egyszer, de gyorsan és pontosan végezzük az adott feladattal, ugyanakkor több ellenőrzési pontot iktassunk be. Úgy kell hatékonyabbnak lennünk, hogy nem veszítünk a rugalmasságunkból. Határozottan látom, hogy ezt meg tudjuk valósítani.

Új munkaköri leírásokat készítettünk, amiben mára már senkinek nem a feladatai felsorolása végén a szokásos, bármit kérhetek és számon kérhetek tartalmú mondat: ... és amivel az igazgató megbízta. Az adott feladatot a feladat gazdájának kell elvégeznie, és ha nincs ilyen feladatkör, akkor el kell gondolkodnunk az átszervezésen vagy a gárda bővítésén.

Az átszervezés eredményeként a jelenlegi gépparkkal, legfeljebb tíz fő bővüléssel, a tavalyi teljesítményünket akár meg is duplázzhatjuk.

***Így legyen!***

